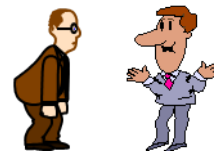


Osm profesionálních způsobů

Modely (I. Úlehla, K. Ludewig) popisující způsoby práce v rámci rozhovoru z hlediska pozorovatele zaměřeného na formy nabízení pomoci a přebírání starosti.

Vyjasňování je běžnou součástí každého rozhovoru. Je vedeno pracovníkovou potřebou otevřít klientovi lepší šance vyslovit přání. „Chci ti dát lepší šance“



Přesvědčování je vedeno pracovníkovou potřebou získat klienta, aby přijal pracovníkovy preferované předpoklady. „Chci tě motivovat“

Dozor je veden pracovníkovou snahou přimět klienta k dodržování norem a pravidel preferovaných pracovníkem.

„Nemohu to nechat jen na tobě“



Ošetřování je vedeno pracovníkovým přesvědčením. „Musím to udělat za tebe“.



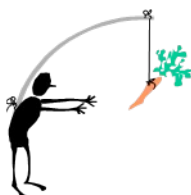
Doprovázení:

Klient má přání: „pomoz mi snášet mou situaci“.
Pracovník nabízí svou pevnou strukturu.



Návody a poučení:

Klient má přání: „pomoz mi rozšířit mé možnosti“.
Pracovník nabízí své vědomosti a zkušenosti.



Poradenství:

Klient má přání: „pomoz mi využít mé možnosti“.
Pracovník nabízí podporu a aktivaci struktur a zdrojů.



Terapie:

Klient má přání: „pomoz mi ukončit mé trápení“.
Pracovník nabízí rozpuštění problémového systému.

